



26.03.2021

DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE : UN 4ÈME PROGRAMME COMET POUR ACCÉLÉRER LA PROGRESSION PROFESSIONNELLE DE NOS JEUNES TALENTS

Essilor est déterminé à soutenir le développement de ses collaborateurs, en leur offrant les formations, les outils et les programmes adaptés à leur évolution professionnelle.

Découvrez comment notre programme COMET accélère la progression professionnelle de jeunes talents qui ont rejoint le Groupe depuis au moins deux ans.

De nombreuses initiatives sont en place au sein du Groupe Essilor, pour aider nos collaborateurs à élargir leurs compétences, et nous sommes fiers d'avoir pu les poursuivre malgré un contexte de crise sanitaire internationale.

Le programme COMET d'accélération des talents d'Essilor en est l'un des plus récents exemples. Nous avons en effet pu le mener à bien grâce à l'utilisation de plateformes, ateliers et autres outils digitaux. Comme pour les années passées, le programme s'adressait à une sélection de jeunes talents en début de carrière, ayant deux ans d'ancienneté minimum chez Essilor.



4e édition annuelle de COMET : 27 talents, 12 nationalités et 14 fonctions

Cette quatrième édition du programme COMET a réuni un groupe de 27 jeunes professionnels ambitieux, représentant 12 nationalités et 14 fonctions. Pendant une période de 6 mois, les participants du programme ont collaboré au sein de six équipes, accompagnés par des responsables d'Essilor sur divers projets clés.



En fin de programme, lors d'un événement de deux jours organisé les 18 et 19 février, les équipes ont présenté leurs conclusions et propositions à un jury rassemblant des membres de notre Comité exécutif (ou Management Business Committee - MBC) ainsi que des sponsors et directeurs de projets, sous la présidence de Paul du Saillant, Président Directeur-général du Groupe Essilor.

En accompagnant les participants pendant et après le programme pour les aider à acquérir de précieuses compétences en matière de leadership et de management, nos dirigeants jouent un rôle important dans la réussite du programme COMET. Ils les aident également à explorer les opportunités d'évolution en interne dans différents rôles, entités ou régions du Groupe. Au cours des trois dernières années, les équipes COMET ont travaillé sur 16 projets, dont six ont été mis en œuvre.

Construire le leadership de demain à travers des opportunités de formation et de développement

Outre le programme COMET, d'autres programmes dédiés garantissent l'intégration, la formation et la progression professionnelle de chaque collaborateur, tout au long de son parcours chez Essilor, notamment : la

plateforme de formations virtuelles Essilor U ; le programme 'See Growth' conçu pour séduire de nouveaux talents ; le programme 'Advanced Management' destiné à aider nos managers à renforcer leurs capacités ; et le programme 'Transition from Management to Leadership' dont le but est d'améliorer ses compétences.

En savoir plus sur la gestion des carrières chez Essilor :

<https://www.essilor.com/fr/talents/travailler-et-evoluer-chez-essilor/la-gestion-des-carrieres/>