








15.04.2021

ESSILOR OBTIENT UN SCORE DE 94/100 À L'INDEX 2021 DE L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

Essilor International a réalisé la mesure de l'index de l'égalité femmes-hommes pour ses salariés français. Conformément à la méthodologie définie par le gouvernement français, Essilor affiche un score de 94 points au titre de l'année 2020.

Ce score témoigne de l'engagement depuis de nombreuses années d'Essilor en France en matière d'égalité professionnelle pour l'ensemble de ses salariés. Il reflète les mesures concrètes de l'entreprise pour assurer l'égalité entre les femmes et les hommes dans l'évolution de l'emploi, des carrières et des rémunérations, et dans la conciliation de leur vie professionnelle avec leur vie personnelle.



Critère		Points
1	 Écart de rémunération entre les femmes et les hommes	39/40
2	 Écart de taux d'augmentations individuelles entre les femmes et les hommes	20/20
3	 Écart de taux de promotions entre les femmes et les hommes	15/15
4	 Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour de congé maternité	15/15
5	 Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5/10
Résultat total		94 / 100

Dans cet esprit, Essilor a signé en 2020 un accord d'entreprise pour promouvoir la diversité et l'inclusion. Il renforce les précédentes mesures en allant au-delà des obligations légales et en permettant aux salariés d'exercer pleinement leur rôle de parent en bon équilibre avec leurs responsabilités professionnelles. Les mesures incluent l'allongement du congé paternité, des aménagements du temps de travail au retour de congé maternité ainsi que des dispositions spécifiques pour d'autres situations parentales (procédure d'adoption et procréation médicalement assistée).

Anne-Sophie BERRARD, Directrice des Ressources Humaines d'Essilor en France nous en dit plus, dans un podcast enregistré en février dernier. Cliquez sur l'image ci-dessous pour l'écouter :



© Essilor 2016