



23.07.2020

ESSILOR RENOUVELLE SON ENGAGEMENT POUR LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

Avec la signature d'un accord d'entreprise « Diversité et Inclusion » en France, Essilor met en place pour une durée de 4 ans des mesures fortes, allant au-delà des obligations légales.

En parallèle d'actions portant sur la qualité de vie au travail, le Groupe a également mis en place des mesures pour favoriser la conciliation de la vie professionnelle et de la vie personnelle de l'ensemble de ses salariés qui portent sur les axes suivants :

- **Améliorer le congé paternité**

Ainsi, en plus des 11 jours légaux pour le congé paternité, Essilor propose désormais à ses salariés en France 11 jours de congés supplémentaires, avec maintien intégral du salaire.

- **Permettre une reprise progressive après un congé maternité**

De plus, pour favoriser une reprise progressive du travail après un congé maternité, les salariées peuvent prendre 1 journée d'absence rémunérée par semaine pendant les 2 mois suivant le retour effectif au travail, avec maintien intégral du salaire.

- **Envisager les autres situations parentales**

Le Groupe propose également des mesures d'aménagement spécifiques aux parents engagés dans une procédure d'adoption ou dans un parcours de procréation médicalement assistée.

Anne-Sophie Berrard, Directrice des Ressources Humaines chez Essilor en France, a déclaré : « Ce nouvel accord s'inscrit dans la continuité des initiatives prises depuis longtemps par le groupe Essilor et de son engagement à valoriser les différences et à lutter contre toutes formes de discrimination à travers l'ensemble de son organisation. L'équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle des salariés est un levier clé de réussite et de performance pour le Groupe ».

Ces dispositifs s'inscrivent dans la suite de mesures déjà mises en œuvre, permettant aux jeunes parents salariés d'Essilor en France, d'exercer pleinement leur responsabilité parentale. Ainsi dans le contexte de l'épidémie de Covid-19, la plateforme de soutien scolaire Campus Parentalité Nathan, proposée depuis 2016, a permis à chaque enfant de salariés d'Essilor d'avoir accès à une vaste bibliothèque de ressources scolaires de qualité pour continuer à étudier, même à distance, avec une progression de fréquentation de 21,4%.

À LIRE AUSSI

27.03.2020

INNOVATION

PRODUITS

DIVERSITÉ & INCLUSION : HUMANWARE AU SERVICE DES PERSONNES AVEUGLES ET DES PERSONNES MALVOYANTES



Mois de la diversité et de l'inclusion : l'occasion de vous présenter HumanWare Inc, le leader mondial des technologies d'assistance pour les personnes aveugles et les personnes malvoyantes, qui fait partie du groupe Essilor depuis 2013.

22.11.2019

CORPORATE

ESSILOR ET LE VISION IMPACT INSTITUTE SOUTIENNENT LE MOUVEMENT #GLASSES4WOMEN



Essilor et le Vision Impact Institut soutiennent activement #glasses4women, un mouvement visant à souligner l'importance cruciale d'une bonne vision pour les femmes dans la construction d'un monde plus égalitaire.

© Essilor 2016