



27.10.2016

INTELLIGENCE COOPÉRATIVE : COMMENT ESSILOR PARTICIPE AU DÉVELOPPEMENT DE SES TALENTS

Découvrez LOFT - une communauté mondiale d'experts au sein d'Essilor qui participent au développement individuel des employés dans le Groupe.

LOFT (Organisation Learning for Tomorrow) est un système de gestion des connaissances mis en place par des employés du Groupe. Il contribue à diffuser les compétences techniques, partager les meilleures pratiques et fournir un soutien de résolution de problèmes entre les experts, les techniciens, les équipes dans les laboratoires et les sites de production. Depuis plus de sept ans, LOFT est devenu un réseau international présent dans près de 40 pays. Il a permis de former 18 000 collaborateurs dans le monde entier.

Quelques 1 500 formateurs bénévoles partagent leurs connaissances et leur passion lors de sessions organisées sur site, allant de formations pour les nouveaux arrivants aux centaines d'heures de formation opérationnelle. LOFT a été lancé en 2007 et a ainsi permis à Essilor d'exploiter la dynamique communautaire comme un moyen d'engagement et de développement offrant une diversité de compétences et de cultures dans les laboratoires et les sites de production à travers le monde.

Au-delà d'aider les équipes à maîtriser les processus techniques, LOFT soutient également la mobilité interne et participe à la gestion des carrières en envoyant, par exemple, des formateurs à développer leur connaissances dans d'autres laboratoires ou sites de production.



Le programme continue d'évoluer pour soutenir les nouveaux laboratoires partenaires qui rejoignent le Groupe ainsi que le développement d'Essilor dans de nouveaux secteurs d'activités comme les produits solaire. La communauté LOFT compte à présent 2 000 membres.

En France, Essilor a reçu un trophée du capital humain pour cette approche de formation globale qui favorise la transformation des entreprises tout en contribuant au développement et à l'engagement des salariés.